

От работодателя:  
Директор  
МОУ «Тавровская СОШ»  
Иткина Д.Р.  
3 ноября 2022 года



От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Тавровская СОШ»  
Купченко С.С.  
Протокол №18 от 3 ноября 2022 года



**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору  
на 2020-2023 г.г.**

**муниципального общеобразовательного учреждения  
«Тавровская средняя общеобразовательная школа  
им. А.Г. Ачкасова Белгородского района  
Белгородской области»**



с. Таврово, 2022 год

Работодатель, в лице директора МОУ «Тавровская СОШ» Иткиной Динзии Рифгатовны, с одной стороны, и работники МОУ «Тавровская СОШ» в лице председателя первичной Профсоюзной организации Купченко Светланы Сергеевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективного договора муниципальной образовательной организации Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

**В раздел IV. Оплата и нормирование труда пункт 4.7. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» изложить в новой редакции:**

4.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 3 ноября 2022 года.

3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнение является неотъемлемой частью коллективного договора.